

1.1.1 Αξιολόγηση του εσωτερικού περιβάλλοντος και εντοπισμός των κρίσιμων ζητημάτων ανάπτυξης

1.1.1.1 Ανάλυση ανά Διεύθυνση ή Νομικό Πρόσωπο και ανά Θεματικό πεδίο

1.1.1.1.1 Περιβάλλον & Ποιότητα Ζωής

1.1.1.1.1.1 Γενική Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιβάλλοντος και Υποδομών

1.1.1.1.1.1.1 Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Απουσία Γραμματείας από τον Οργανισμό	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Μεγάλος Φόρτος Εργασίας	- Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Τυποποίηση λειτουργιών και διαδικασιών Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλείψεις Προσωπικού - Ανεπαρκείς οι χώροι εργασίας και χώρος αρχείου . - Έλλειψη Λογισμικού - Έλλειψη Οχημάτων Μεταφοράς (στην Έδρα) - Έλλειψη συνήθους εξοπλισμού (φωτοαντιγραφικό φωτογραφικές Μηχανές)	- Σύγχρονοι Η/Υ - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού Προμήθεια Λογισμικού Εξεύρεση Χώρων

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Απουσία Γραμματείας από τον Οργανισμό	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης	

1.1.1.1.1.2 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Το τμήμα Εργαστηρίου θεωρούμε ότι πρέπει να μετατραπεί σε τμήμα μελετών. - Προτείνεται η δημιουργία τμήματος ή γραφείου	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Απαιτείται η εξειδίκευση του στελεχιακού δυναμικού - Η ενιαία στέγαση της υπηρεσίας	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-	Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Εξεύρεση Χώρων

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Το τμήμα Εργαστηρίου θεωρούμε ότι πρέπει να μετατραπεί σε τμήμα μελετών. - Προτείνεται η δημιουργία τμήματος ή γραφείου 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	<p>ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης</p>	

1.1.1.1.1.3 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων ΠΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Υπάρχει αναγκαιότητα για κατάλληλη τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου για την αποσαφήνιση και πλήρη διαχωρισμό των διαφόρων αρμοδιοτήτων. - Δεν υπάρχει τμήμα Γραμματείας 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα

<ul style="list-style-type: none"> - Εναρμόνιση Νομοθεσίας περί εκτέλεσης Δημοσίων Έργων μετά την εφαρμογή του «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ». - Πρέπει να υπάρξει τυποποίηση λειτουργιών και διαδικασιών στα πλαίσια της Διαχειριστικής Επάρκειας που είχε αποκτηθεί επί Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Για να γίνει αυτό πρέπει να εξασφαλιστεί (ποιοτικά και ποσοτικά) το ενημερωμένο και κατάλληλα εκπαιδευμένο στελεχιακό δυναμικό της Υπηρεσίας μας. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ύπαρξη διαδικασιών διαχειριστικής επάρκειας - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση λειτουργιών και διαδικασιών</p>
---	--	---

ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ

Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη στελεχιακού δυναμικού - Στη Δ/νση Τεχνικών Έργων παρουσιάζεται μεγάλη ανάγκη διοικητικού προσωπικού (η Γραμματεία λειτουργεί αυτή τη στιγμή σχεδόν κατ' αποκλειστικότητα με τεχνικούς υπαλλήλους) , όπως επίσης και προσωπικό Πληροφορικής. Επίσης, υπάρχει έλλειψη χειριστών των ιδιόκτητων μηχανημάτων έργων της Περιφερειακής Ενότητας. - Υπάρχουν εγκατεστημένα πληροφοριακά συστήματα παρακολούθησης των Τεχνικών Έργων τα οποία είναι ανενεργά λόγω ελλιπούς εκπαίδευσης του προσωπικού και έλλειψης συγχρονισμού και διαδραστικότητας με τα αντίστοιχα πληροφοριακά συστήματα των άλλων Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας αλλά και αυτά των Κεντρικών Υπηρεσιών της Περιφέρειας. - Καλύτερη παρακολούθηση των Τεχνικών έργων 	<ul style="list-style-type: none"> - Επαρκές επιστημονικό προσωπικό - Πλήρης εξοπλισμός της Υπηρεσίας με λογισμικά πακέτα για μηχανικούς - Πλήρης εξοπλισμός της Υπηρεσίας σε hardware - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων 	<p>Κρίσιμα ζητήματα</p> <p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Ενεργοποίηση των πληροφοριακών συστημάτων με ενδεχόμενη τροποποίηση τους βάσει του νέου θεσμικού πλαισίου λειτουργίας της Περιφέρειας.</p>

αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας μέσω των πληροφοριακών συστημάτων.	προγραμμάτων επιμόρφωσης	
---	--------------------------	--

1.1.1.1.1.1.4 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων ΠΕ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανεπάρκεια Γραμματειακής Υποστήριξης - Ανάγκη Δημιουργίας: <ul style="list-style-type: none"> A) Γραφείου Γραμματείας B) Γραφείου Μηχανολογικού Εξοπλισμού Γ) Γραφείου Προγράμματος - Συντονισμός με Περιφέρειες & Περιφερειακές Ενότητες 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Απουσία Δυνατότητας Διαχείρισης Μηχανημάτων Έργων (Ιδιωτικών και του Δημοσίου) - Απουσία Δυνατότητας Παρακολούθησης της εξέλιξης προγραμμάτων έργων & μελετών 	<ul style="list-style-type: none"> - Εφαρμογή διαχειριστικής επάρκειας & ISO.. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη προσωπικού κλάδου εργοδηγών και μηχανικών Η/Υ. - 3 (Τρεις) Εργοδηγοί Έργων Υποδομής - 1 (Ένας) Τ.Ε. Ηλεκτρονικών Υπολογιστών 	<ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p>

1.1.1.1.1.5 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων ΠΕ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη Δημιουργίας Τμήματος Προγραμματισμού σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Η κατάργηση της Δ/σης Προγραμματισμού έχει επιφέρει προβλήματα στην ομαλή λειτουργία συγκέντρωσης στοιχείων των έργων και στην διαδικασία προγραμματισμού τους	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη Ηλεκτρολόγου και Μηχανολόγου Μηχανικού ΠΕ ή ΤΕ - Ανάγκη συντήρησης μηχανημάτων και αγοράς μηχανημάτων (Πεπαλαιωμένα μηχανήματα)	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.1.6 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων ΠΕ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη τμήματος γραμματείας και αντίστοιχου διοικητικού προσωπικού	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Εναρμόνιση της νομοθεσίας περί εκτελέσεως Δημοσίων	- Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη τμήματος γραμματείας και αντίστοιχου διοικητικού προσωπικού	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έργων & παροχής υπηρεσιών με το ν. του Καλλικράτη - Εισαγωγή με τον Καλλικράτη νέων αρμοδιοτήτων χωρίς αντίστοιχες χρηματοδοτήσεις	υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη στελεχιακού δυναμικού	- Πλήρης εξοπλισμός της Υπηρεσίας σε hardware - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων

1.1.1.1.1.7 Διεύθυνση Τεχνικών Έργων ΠΕ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ο φόρτος εργασίας που έχει δημιουργηθεί στην Οικονομική Επιτροπή της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (προϊσταμένη αρχή) λόγω του θεσμικού πλαισίου , έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται μεγάλο χρονικό διάστημα προκειμένου να υλοποιηθούν οι αποφάσεις τις , από τον τελικό αποδέκτη.	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Η διαδικασία για την δημοπράτηση ενός έργου μέχρι και την	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες	Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ο φόρτος εργασίας που έχει δημιουργηθεί στην Οικονομική Επιτροπή της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (προϊσταμένη αρχή) λόγω του θεσμικού πλαισίου , έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται μεγάλο χρονικό διάστημα προκειμένου να υλοποιηθούν οι αποφάσεις τις , από τον τελικό αποδέκτη. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - συμβασιοποίησή του , είναι χρονοβόρα με αποτέλεσμα την καθυστέρηση της υλοποίησης των προγραμμάτων. - Η μη έγκαιρη χρηματοδότηση των προγραμμάτων , η χρονοβόρα διαδικασία της έγκρισης των χρηματοδοτήσεων , και η μη έγκαιρη πληρωμή πιστοποιημένων εργασιών (λογαριασμοί έργων) έχουν ως αποτέλεσμα την διακοπή εκτέλεσης των εργασιών την διάλυση των συμβάσεων , και την καταβολή των απαιτούμενων αποζημιώσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> - κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Το Τμήμα του ανθρωπίνου δυναμικού της υπηρεσίας (6 άτομα) είναι αποσπασμένο από την Υπηρεσία Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων για δύο χρόνια. - Μετά την λήξη των αποσπάσεων αυτών δημιουργείται πρόβλημα στην στελέχωση της υπηρεσίας. - Παλαιά μηχανήματα έργων που απαιτούν συνεχείς επισκευές. 	<ul style="list-style-type: none"> - Επαρκής ο μηχανολογικός εξοπλισμός - hardware - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>- Ο φόρτος εργασίας που έχει δημιουργηθεί στην Οικονομική Επιτροπή της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (προϊσταμένη αρχή) λόγω του θεσμικού πλαισίου , έχει ως αποτέλεσμα να απαιτείται μεγάλο χρονικό διάστημα προκειμένου να υλοποιηθούν οι αποφάσεις τις , από τον τελικό αποδέκτη.</p>	<p>- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>

ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>- Αγορά ενός φορτηγού αυτοκινήτου , ενός ερπυστριοφόρου εκσκαφέα και ενός μικρού ερπυστριοφόρου φορτωτή – εκσκαφέα (τύπου BOBCAT)</p>	<p>διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.</p>	

1.1.1.1.2 Κοινωνική Μέριμνα, Υγεία, Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση, Πολιτισμός & Αθλητισμός

1.1.1.1.2.1 Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας

1.1.1.1.2.1.1 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη γραφείου γραμματείας και αντίστοιχου προσωπικού, με αποτέλεσμα να υπάρχει καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των εγγράφων. Για την προσωρινή επίλυση του προβλήματος, τη γραμματειακή υποστήριξη της Υπηρεσίας κάνουν υπάλληλοι της συστεγαζόμενης Δ/σης Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας με παράλληλα καθήκοντα - Έλλειψη συντονισμού, ενημέρωσης και παροχής οδηγιών και διευκρινίσεων από τα αρμόδια Υπουργεία - Προβλήματα συντονισμού με τις Δ/σεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Μη σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δ/σεων Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Περ. Ενοτήτων - Μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη δεν είναι σαφής ο διαχωρισμός κάποιων αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δήμων - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη – ανάγκη ενιαίας τυποποίησης των διαδικασιών σε όλες τις Π.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση (τρεις υπάλληλοι – ένας εκ των οποίων ασκεί παράλληλα 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη γραφείου γραμματείας και αντίστοιχου προσωπικού, με αποτέλεσμα να υπάρχει καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των εγγράφων. Για την προσωρινή επίλυση του προβλήματος, τη γραμματειακή υποστήριξη της Υπηρεσίας κάνουν υπάλληλοι της συστεγαζόμενης Δ/σης Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας με παράλληλα καθήκοντα - Έλλειψη συντονισμού, ενημέρωσης και παροχής οδηγιών και διευκρινίσεων από τα αρμόδια Υπουργεία - Προβλήματα συντονισμού με τις Δ/σεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Μη σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δ/σεων Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Περ. Ενοτήτων - Μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη δεν είναι σαφής ο διαχωρισμός κάποιων αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δήμων - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη – ανάγκη ενιαίας τυποποίησης των διαδικασιών σε όλες τις Π.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
<ul style="list-style-type: none"> καθήκοντα σε 2 τμήματα, ενώ οι άλλοι δύο ασκούν παράλληλα καθήκοντα στη Δ/ση Υγείας & Κοιν. Μέριμνας της ΠΕ Φθιώτιδας) - Έλλειψη μόνιμου ιατρού ~ σοβαρό πρόβλημα στην όλη λειτουργία της Υπηρεσίας (λόγω αρμοδιότητας και 	<ul style="list-style-type: none"> δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου 	<p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Εύρεση Χώρων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη γραφείου γραμματείας και αντίστοιχου προσωπικού, με αποτέλεσμα να υπάρχει καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των εγγράφων. Για την προσωρινή επίλυση του προβλήματος, τη γραμματειακή υποστήριξη της Υπηρεσίας κάνουν υπάλληλοι της συστεγαζόμενης Δ/σης Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας με παράλληλα καθήκοντα - Έλλειψη συντονισμού, ενημέρωσης και παροχής οδηγιών και διευκρινίσεων από τα αρμόδια Υπουργεία <ul style="list-style-type: none"> - Προβλήματα συντονισμού με τις Δ/σεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Μη σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δ/σεων Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Περ. Ενοτήτων - Μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη δεν είναι σαφής ο διαχωρισμός κάποιων αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/σης και των Δήμων - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη – ανάγκη ενιαίας τυποποίησης των διαδικασιών σε όλες τις Π.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
<ul style="list-style-type: none"> - αντικειμένου αυτής), όπως επίσης και στον έλεγχο των φορέων (ιδιωτών) που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια στο χώρο της α΄ θμιας ή β΄ βάρθμιας φροντίδας υγείας - Συστέγαση με Δ/ση Κοινωνικής Μέριμνας ΠΣΕ σε ενοικιαζόμενο κτίριο (όχι πρόσβαση ΑΜΕΑ) 	<p>δυναμικού και στοχοθεσίας.</p>	

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη γραφείου γραμματείας και αντίστοιχου προσωπικού, με αποτέλεσμα να υπάρχει καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των εγγράφων. Για την προσωρινή επίλυση του προβλήματος, τη γραμματειακή υποστήριξη της Υπηρεσίας κάνουν υπάλληλοι της συστεγαζόμενης Δ/νσης Κοινωνικής Μέριμνας της Περιφέρειας με παράλληλα καθήκοντα - Έλλειψη συντονισμού, ενημέρωσης και παροχής οδηγιών και διευκρινίσεων από τα αρμόδια Υπουργεία - Προβλήματα συντονισμού με τις Δ/νσεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Μη σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/νσης και των Δ/νσεων Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Περ. Ενοτήτων - Μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη δεν είναι σαφής ο διαχωρισμός κάποιων αρμοδιοτήτων μεταξύ της Δ/νσης και των Δήμων - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας μετά την εφαρμογή του Καλλικράτη – ανάγκη ενιαίας τυποποίησης των διαδικασιών σε όλες τις Π.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη μεταφορικού μέσου - Έλλειψη ειδικού εξοπλισμού 		

1.1.1.1.2.1.2 Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάπτυξη Τμήματος Γραμματείας στον Οργανισμό, διότι λειτουργεί ήδη γραμματειακή υποστήριξη, από υπαλλήλους με παράλληλα καθήκοντα. - Ορισμός προϊσταμένων Τμημάτων, για την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Έκδοση Διοικητικών Πράξεων</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Διαχωρισμός αρμοδιοτήτων και περιορισμός τμημάτων, ώστε οι υπάλληλοι να μην εκτελούν παράλληλα καθήκοντα. - Βάσει του Οργανισμού, πολλές αρμοδιότητες ασκούνται από την Υπηρεσία και όχι από τις Δ/σεις Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Π.Ε, γεγονός που δεν βοηθά στην άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών, λόγω της χιλιομετρικής απόστασης - Εμπλοκή και επικάλυψη αρμοδιοτήτων με τους Δήμους και με τη Δ/νη Υγείας, λόγω Καλλικράτη. Π.χ ο θεσμός του Κοιν. Συμβούλου παραμένει στην Περιφέρεια, ενώ το αντικείμενο και το σχετικό αρχείο μεταβιβάστηκε στους Δήμους, η διενέργεια εράνων αναγράφεται ως αρμοδιότητα και στους Δήμους, οι Προνοιακές Επιχειρήσεις υπάγονται βάσει του Οργανισμού στη Δ/ση Υγείας ! - Προβλήματα συντονισμού και ενιαίας τυποποίησης διαδικασιών και αρμοδιοτήτων καταγράφονται με τις Δ/σεις των Π.Ε 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση Διαδικασιών</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάπτυξη Τμήματος Γραμματείας στον Οργανισμό, διότι λειτουργεί ήδη γραμματειακή υποστήριξη, από υπαλλήλους με παράλληλα καθήκοντα. - Ορισμός προϊσταμένων Τμημάτων, για την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της Υπηρεσίας. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Έκδοση Διοικητικών Πράξεων</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση (έξι υπάλληλοι για τέσσερα τμήματα– τρεις εκ των οποίων ασκούν παράλληλα καθήκοντα σε 2 τμήματα, ενώ κάποιои ασκούν παράλληλα καθήκοντα στη συστεγαζόμενη Δ/νση Υγείας για γραμματειακή υποστήριξη, καθώς επίσης και στη Δ/νση Υγείας & Κοιν. Μέριμνας της Π.Ε Φθιώτιδας) – μεγάλος όγκος εργασιών για όλη την Περιφέρεια - Έλλειψη μόνιμου ιατρού ~ σοβαρό πρόβλημα στην όλη λειτουργία της Υπηρεσίας (λόγω αρμοδιότητας και αντικειμένου αυτής), όπως επίσης και στον έλεγχο των φορέων (ιδιωτών) που δραστηριοποιούνται στην Περιφέρεια στο χώρο της α΄ θμιας ή β΄ βάρθμιας φροντίδας υγείας - Συστέγαση με Δ/νση Κοινωνικής Μέριμνας ΠΣΕ σε ενοικιαζόμενο κτίριο (όχι πρόσβαση ΑΜΕΑ) - Έλλειψη μεταφορικού μέσου - Έλλειψη σε Δομές Φροντίδας ΑΜΕΑ, παιδιών, ηλικιωμένων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού, καθώς και κέντρου Ψυχικής Υγείας στη Φθιώτιδα. 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Εύρεση χώρων</p>

1.1.1.1.2.1.3 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη γραφείου γραμματείας , βάσει του Οργανισμού	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη εφαρμογής του θεσμού αναδοχής για την αποφυγή ιδρυματοποίησης - Περιορισμένος αριθμός μετακινήσεων του προσωπικού και η έλλειψη δυνατότητας μετακίνησης του προσωπικού εκτός ωραρίου (νυκτερινές ώρες)	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Εφαρμογή του θεσμού αναδοχής για την αποφυγή ιδρυματοποίησης Ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής υγιεινής , Δημόσιας Υγείας και κοινωνικής ένταξης
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση της Υπηρεσίας - Έλλειψη μεταφορικού μέσου - Έλλειψη συστήματος μηχανογράφησης - Ανάγκη 3 φωτογραφικών μηχανών για αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης κατά τους ελέγχους της υπηρεσίας (Υγειονομικός Έλεγχος). - Παρωχημένο το σύστημα καρτελοποίησης και καταγραφής των ΑΜΕΑ - Έλλειψη δομών ΑΜΕΑ και δομών περίθαλψης στο νομό	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).. - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Προμήθεια Εξοπλισμού Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)

1.1.1.1.2.1.4 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΤΑΛΕΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
-	-	

1.1.1.2.1.5 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Πρόβλημα λειτουργίας της Υπηρεσίας και άσκησης θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων (π.χ αρμοδιότητες που ασκούνται βάσει του θεσμικού πλαισίου μόνο από Κοινωνικούς Λειτουργούς) - Έλλειψη γραφείου γραμματείας , βάσει του Οργανισμού – ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Πολλές αρμοδιότητες ασκούνται από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες και όχι από τις Δ/σεις Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Π.Ε, γεγονός που δεν βοηθά στην άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών, λόγω της χιλιομετρικής απόστασης - Επικαλύψεις αρμοδιοτήτων και αντικειμένων με τους Δήμους - Καταγράφεται ως πρόβλημα η έλλειψη τυποποίησης των διαδικασιών μεταξύ των Υπηρεσιών όλων των ΠΕ και των Περιφερειακών Υπηρεσιών των τομέων Υγείας και Πρόνοιας 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση Διαδικασιών</p> <p>Ανάπτυξη και εφαρμογή προγραμμάτων προληπτικής υγιεινής , Δημόσιας Υγείας και κοινωνικής ένταξης</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση της Υπηρεσίας. - Έλλειψη Κοινωνικής Λειτουργού, Επισκέπτριας Υγείας και 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none">- Πρόβλημα λειτουργίας της Υπηρεσίας και άσκησης θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων (π.χ αρμοδιότητες που ασκούνται βάσει του θεσμικού πλαισίου μόνο από Κοινωνικούς Λειτουργούς)- Έλλειψη γραφείου γραμματείας , βάσει του Οργανισμού – ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού	<ul style="list-style-type: none">- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.

ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none">- Καθαρίστριας- Έλλειψη νομιάτρου. Ο ελεγκτής ιατρός είναι αγροτικός ιατρός που εξυπηρετεί την Υπηρεσία 2 φορές την εβδομάδα. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών παρέχεται σε συνεργασία με το Δήμο Καρπενησίου συνδρομή από τον ελεγκτή ιατρό του ΟΓΑ- Έλλειψη μηχανοργάνωσης της Υπηρεσίας	<ul style="list-style-type: none">- δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).- Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».- Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Προμήθεια Εξοπλισμού Μηχανογράφηση

1.1.1.1.2.1.6 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Οι παρεχόμενες υπηρεσίες των Τμημάτων Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας δεν περιέχονται στον Οργανισμό, αλλά ασκούνται βάσει του Καλλικράτη λόγω συνάφειας του αντικειμένου, αφού δεν έχουν μεταβιβαστεί ούτε στους Δήμους, ούτε στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις - Έλλειψη γραφείου γραμματείας , βάσει του Οργανισμού – ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Καταγράφεται επικάλυψη αρμοδιοτήτων με τους Δήμους, με την εφαρμογή του Καλλικράτη (π.χ χορήγηση Δελτίων ΑΜΕΑ) 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση της Υπηρεσίας. Υπάρχουν υπάλληλοι της Δ/νσης με παράλληλα καθήκοντα στη Δ/ση Δημόσιας Υγείας, καθώς επίσης και υπάλληλοι με παράλληλα καθήκοντα από τη Δ/ση Κοιν. Μέριμνας - Συστέγαση σε ενοικιαζόμενο κτίριο με τις Δ/σεις Υγείας και Κοιν. Μέριμνας (όχι πρόσβαση ΑΜΕΑ) 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Εύρεση χώρων</p>

1.1.1.1.2.1.7 Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Πολλές αρμοδιότητες ασκούνται από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες και όχι από τις Δ/νσεις Υγείας & Κοιν. Μέριμνας των Π.Ε, γεγονός που δεν βοηθά στην άμεση εξυπηρέτηση των πολιτών, λόγω της χιλιομετρικής απόστασης	- Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη μεταφορικού μέσου	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).	Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.2.2 Κ.Ε.Κ. ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ ΕΠΕ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Τα κτήρια χρήζουν συντήρησης.	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).	Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.2.3 Κ.Ε.Κ. Π.Ε. ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη συγκρότησης 2ης Επιτροπής της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας στις αρμοδιότητες της οποίας να υπάγεται και η λειτουργία του ΚΕΚ ώστε να υπάρχει αφ' ενός μεγαλύτερη ευελιξία στη λήψη άμεσων αποφάσεων και αφ' ετέρου μειώνεται ο αριθμός των θεμάτων του Περιφερειακού Συμβουλίου	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη Πιστοποίησης του ΚΕΚ και στις θεματικές ενότητες <ul style="list-style-type: none"> ο Πληροφορικής ο Οικονομίας & Διοίκησης 	- Ικανοποιητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Πιστοποίηση ΚΕΚ
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση - Ανάγκη αντικατάστασης <ul style="list-style-type: none"> ο Διευθυντή ΚΕΚ ο Συντονιστή Ενεργειών ΚΕΚ - Ανάγκη ανανέωσης εξοπλισμού	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.2.4 Κ.Ε.Κ. Π.Ε. ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη προμήθειας	- Προβλέψεις για ενίσχυση	Προμήθεια Εξοπλισμού

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
κατάλληλου τεχνολογικού εξοπλισμού.	της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).	

1.1.1.1.3 Οικονομία & Απασχόληση

1.1.1.1.3.1 Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης

1.1.1.1.3.1.1 Διεύθυνση Βιομηχανίας, Ενέργειας & Φυσικών Πόρων (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Επικαλύψεις με τις αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Ανάπτυξης των ΠΕ επί θεμάτων βιομηχανικών αδειοδοτήσεων - Επικάλυψη αρμοδιοτήτων με τη Διεύθυνση Τεχνικού Ελέγχου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για θέματα αδειοδοτήσεων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και διαχείρισης ορυκτών πόρων 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη για ένα (1) Διοικητικό Υπάλληλο με γνώσεις πληροφορικής για γραμματειακή υποστήριξη - Ανάγκη για πολυμηχάνημα τύπου hp Laserjet 3055 - Ανάγκη για Εκτυπωτή τύπου hp Laserjet 2200 - Ανάγκη για A/C ΤΥΠΟΥ inverter ψυκτικής ικανότητας 1200 BTU - Ανάγκη για εγκατάσταση λογισμικού για την εφαρμογή μέσω SERVER του mini syzefxis (ΟΠΣΠΑ) από την Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)</p>

1.1.1.1.3.1.2 Διεύθυνση Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης, Εμπορίου & Τουρισμού (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη συντονισμού , παροχής οδηγιών και κατευθύνσεων από τα αρμόδια Υπουργεία, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας, βάσει του Καλλικράτη, του Οργανισμού και του νομικού πλαισίου ~ ουσιαστικά η Δ/ση μέχρι σήμερα δεν λειτουργεί και δεν ασκεί αρμοδιότητες σε κανέναν τομέα αρμοδιότητάς της. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Προτείνεται η μεταφορά αρμοδιότητας των τμημάτων Δια βίου Μάθησης, Απασχόλησης, Εμπορίου και Τουρισμού στη Δ/ση Διοικητικού ως ασύνδετο τμήμα με την Ανάπτυξη. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη προσωπικού – στην υπηρεσία υπηρετεί μόνο η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης δεν έχει τοποθετηθεί άλλος υπάλληλος - Ανάγκες κατάρτισης σε θέματα χρήσης Η/Υ, στις σύγχρονες μεθόδους παραγωγής- μεταποίησης-εμπορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p>

1.1.1.1.3.1.3 Διεύθυνση Ανάπτυξης ΠΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Διευκρίνιση Αρμοδιοτήτων - με την μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στους δήμους οι πολεοδομίες δεν χορηγούν άδεια διάθεσης υγρών αποβλήτων σε στεγανούς βόθρους όπως προβλεπόταν από την υγειονομική διάταξη Ε1Β221/65 πριν την εφαρμογή του Καλλικράτη και δεύτερον χρήση γης. - Καθυστέρηση διεκπεραίωσης υποθέσεων 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Δεν είναι στελεχωμένο το τμήμα επαγγέλματος και λειτουργεί με το προσωπικό της γραμματείας - Δεν είναι στελεχωμένο το τμήμα δια βίου μάθησης και απασχόλησης όπου το μεν λειτουργεί με υπάλληλο της γραμματείας και το δε με υπάλληλο της διοίκησης - Δεν υπάρχει κατάλληλο προσωπικό για την μηχ/ση της υπηρεσίας - Προσωπικό με γνώση Η/Υ για την μηχ/ση - Σεμινάρια στο πρόγραμμα κοινωνία της πληροφορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

1.1.1.1.3.1.4 Διεύθυνση Ανάπτυξης ΠΕ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Η οργανωτική δομή της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης δημιουργεί προβλήματα αντικειμένου και αρμοδιοτήτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Αναγκαιότητα για σαφή διατύπωση των διατάξεων που αφορούν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά περιβαλλοντικής αδειοδότησης. - Επικάλυψη αρμοδιοτήτων με Δ/ση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής και με Δ/ση ΠΕΧΩ - Αποσαφήνιση των αρμοδιοτήτων ΤΕΕ και ΔΟΑΤΑΠ 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη για Στελέχωση με 1 ΠΕ και 1 ΤΕ Περιβάλλοντος, 1 ΠΕ και 1 ΤΕ Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων 3 ΠΕ Οικονομικού 2 ΤΕ Οικονομικού 2 ΔΕ Διοικητικού 1 ΤΕ Πληροφορικής - Έλλειψη συντήρησης ή ανανέωσης του εξοπλισμού δημιουργούν προβλήματα στην διεκπεραίωση του υπηρεσιακού αντικειμένου και στην εξυπηρέτηση των πολιτών. - Έλλειψη γραφικών και αναλώσιμων υλικών επιδεινώνει την κατάσταση. - Επιβολή ενημέρωσης και χρήσης του (ακατάλληλου) Ο.Π.Σ.Π.Α. αναγκάζει σε καθυστερήσεις τους υπαλλήλους 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Η οργανωτική δομή της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης δημιουργεί προβλήματα αντικειμένου και αρμοδιοτήτων	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	προγραμμάτων επιμόρφωσης	

1.1.1.1.3.1.5 Διεύθυνση Ανάπτυξης ΠΕ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Οι αρμοδιότητες (συντήρησης ανελκυστήρων, σχολικές εκδρομές, λαϊκές αγορές) που ασκούνται από τη Δ/ση Ανάπτυξης Π.Ε. Ευρυτανίας και προτείνεται να μεταφερθούν τους σε άλλες υπηρεσίες.	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Στο τμήμα Αδειών Ενέργειας & Φυσικών Πόρων υπάρχει έλλειψη ΠΕ Μηχανικού: λόγω άδειας μητρότητας της υπαλλήλου. Επίσης η δόκιμη ΠΕ Μηχ/κός που έχει τοποθετηθεί στο ανωτέρω τμήμα έχει παράλληλα καθήκοντα στο Τμήμα Περιβάλλοντος και Υδροοικονομίας της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού. - Έλλειψη τμηματάρχη στο τμήμα Αδειών Ενέργειας & Φυσικών Πόρων - Έλλειψη ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού Στο τμήμα Εμπορίου και Τουρισμού και ιδιαίτερα για το σκέλος των Α.Ε λόγω τοποθέτησης του υπαλλήλου ως Γενικός	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> Γραμματέας στο Δήμο Καρπενησίου. - Έλλειψη τμηματάρχη στο Εμπορίου και Τουρισμού - Ανάγκη ενός οχήματος ,ανάγκη συντήρησης εξοπλισμού (Φωτοτυπικά Μηχανήματα). - Ανάγκη ενός μόνιμου συνεργείου καθαρισμού του κτηρίου και όχι προσωρινές λύσεις με συμβάσεις έργου. - Ανάγκη περισσότερων τηλεφωνικών γραμμών και εφαρμογή τηλεφώνων ΣΥΖΕΥΞΙΣ. 	<p>ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης</p>	

1.1.1.1.3.1.6 Διεύθυνση Ανάπτυξης ΠΕ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Η οργανωτική δομή της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης δημιουργεί προβλήματα αντικειμένου και αρμοδιοτήτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Αναγκαιότητα για σαφή διατύπωση των αρμοδιοτήτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλιπής στελέχωση - Ανάγκες κατάρτισης σε θέματα χρήσης Η/Υ, στις σύγχρονες μεθόδους παραγωγής- μεταποίησης-εμπορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Καλή κατάσταση εξοπλισμού Η/Υ με παραχώρηση τμήματος και στο Κ.Ε.Κ. για την Π.Ε. Φθιώτιδας - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Η οργανωτική δομή της Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης δημιουργεί προβλήματα αντικειμένου και αρμοδιοτήτων	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	<p>διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	

1.1.1.1.3.1.7 Διεύθυνση Ανάπτυξης ΠΕ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ασάφεια ως προς τις αρμοδιότητες του τμήματος Δια Βίου Μάθησης Παιδείας και Απασχόλησης , καθώς είναι ένα νεοουσταθέν τμήμα - Ανάγκη μείωσης γραφειοκρατίας στην επιβολή προστίμων και στις περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών-Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση στο Τμήμα Επαγγέλματος – Δεν υπάρχει διοικητικό προσωπικό που θα καταγράψει ηλεκτρονικά την καταχώρηση αδειών - Ελλιπής στελέχωση στο τμήμα αδειών ανάπτυξης ενέργειας και φυσικών πόρων-Ανάγκη για ένα διοικητικό υπάλληλο και ένα τεχνικό υπάλληλο - Ελλιπής στελέχωση στο Τμήμα Δια Βίου Μάθησης Παιδείας και Απασχόλησης <ul style="list-style-type: none"> - Το τμήμα στελεχώνεται μόνο από ένα υπάλληλο οποίος είναι και προϊστάμενος και ταυτόχρονα αναπληρωτής προϊστάμενος το τμήμα εμπορίου και τουρισμού 	<ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p>

1.1.1.1.3.1.8 Γενική Διεύθυνση Περιφερειακής Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής

1.1.1.1.3.1.8.1 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη σύστασης Γραφείου Γραμματειακής υποστήριξης.	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Νεοσυσταθείσα Διεύθυνση στη διαδικασία οργάνωσης	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών	Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση – μη λειτουργία τμημάτων	- Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων

1.1.1.1.3.1.8.2 Διεύθυνση Κτηνιατρικής (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση επιστημονικού – διοικητικού προσωπικού και χειριστών Η/Υ - Ανάγκη σε υλικοτεχνικό εξοπλισμό	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Προμήθεια εξοπλισμού

1.1.1.1.3.1.8.3 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής ΠΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη λειτουργίας γραφείου γραμματειακής υποστήριξης - Η συνένωση της Δ/νσης Κτηνιατρικής με τη Δ/νση Γεωργίας προκαλεί προβλήματα διότι είναι διαφορετικά τα αντικείμενα των δύο υπηρεσιών. Κυριότερο πρόβλημα ο Δ/ντης της Υπηρεσίας αν είναι Γεωπόνος υπογράφει για θέματα Κτηνιατρικής που δεν γνωρίζει και το αντίθετο αν είναι Κτηνίατρος υπογράφει για θέματα Γεωργίας που δεν γνωρίζει. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Στο Τμήμα έχει χορηγηθεί η αρμοδιότητα για την έγκριση περιβαλλοντικών όρων για τυροκομεία, σφαγεία, πτηνοσφαγεία. Το αντικείμενο αυτό είναι άγνωστο στους Κτηνιάτρους, δεν το διδάχτηκαν στις σχολές που αποφοίτησαν , οπότε αδυνατούν να το εκτελέσουν. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση τόσο σε επιστημονικό όσο και σε διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό. - Ανάγκη για χώρο στέγασης – Τμήμα Κτηνιατρικής - Ελλιπής εξοπλισμός γραφείου και εργαστηριακός εξοπλισμός - Ανάγκη επιμόρφωσης στελεχών 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Εύρεση Χώρων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη λειτουργίας γραφείου γραμματειακής υποστήριξης - Η συνένωση της Δ/νσης Κτηνιατρικής με τη Δ/νση Γεωργίας προκαλεί προβλήματα διότι είναι διαφορετικά τα αντικείμενα των δύο υπηρεσιών. Κυριότερο πρόβλημα ο Δ/ντης της Υπηρεσίας αν είναι Γεωπόνος υπογράφει για θέματα Κτηνιατρικής που δεν γνωρίζει και το αντίθετο αν είναι Κτηνίατρος υπογράφει για θέματα Γεωργίας που δεν γνωρίζει. 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	<p>στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης</p>	

1.1.1.1.3.1.8.4 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής ΠΕ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Τροποποίηση οργανογράμματος - Δυσχέρεια επικοινωνίας και αναποτελεσματική συνεργασία μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών: υπουργείων, λιμεναρχείων & υπηρεσιών περιφέρειας - Έλλειψη διασύνδεσης μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών (υπουργεία, λιμεναρχεία, στατιστική υπηρεσία) 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Μεταβίβαση 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Τροποποίηση οργανογράμματος - Δυσχέρεια επικοινωνίας και αναποτελεσματική συνεργασία μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών: υπουργείων, λιμεναρχείων & υπηρεσιών περιφέρειας - Έλλειψη διασύνδεσης μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών (υπουργεία, λιμεναρχεία, στατιστική υπηρεσία) 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - αρμοδιοτήτων - Ανάγκη εκσυγχρονισμού νομοθεσίας - Έλλειψη συντονισμού και καθυστέρηση στην απλοποίηση διαδικασιών. 	<ul style="list-style-type: none"> - ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>«Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Εκσυγχρονισμός νομοθεσίας</p> <p>Κωδικοποίηση νομοθεσίας,</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση - Έλλειψη οχημάτων για μετακίνηση του προσωπικού - Έλλειψη ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου - Έλλειψη πρόσβασης σε βάσεις δεδομένων (taxis, ασφαλιστικά ταμεία, μητρώο αλιευτικών σκαφών) - Έλλειψη οργάνωσης στην κατανομή υλικού ανά Υπηρεσία (γραφική ύλη, αναλώσιμα εκτυπωτών φωτοτυπικών κλπ) π.χ. έλλειψη φωτοτυπικού χαρτιού, τονερ - Έλλειψη επιμόρφωσης σε θέματα διοίκησης, μετάβασης στο νέο μοντέλο διοικητικής 	<ul style="list-style-type: none"> - Ποιοτική επάρκεια προσωπικού. - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Τροποποίηση οργανογράμματος - Δυσχέρεια επικοινωνίας και αναποτελεσματική συνεργασία μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών: υπουργείων, λιμεναρχείων & υπηρεσιών περιφέρειας - Έλλειψη διασύνδεσης μεταξύ συναρμόδιων υπηρεσιών (υπουργεία, λιμεναρχεία, στατιστική υπηρεσία) 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> μεταρρύθμισης Πρόγραμμα Καλλικράτης, εφαρμογές πληροφορικής - Απαιτείται επιμόρφωση του προσωπικού σε θέματα διοίκησης και εφαρμογών πληροφορικής. - Ηλεκτρονικοί υπολογιστές με προβληματικό hardware το οποίο δεν μπορεί να στηρίξει το εξελισσόμενο software. - Φωτοτυπικό μηχάνημα ασυντήρητο. - Έλλειψη πλωτού μέσου για πραγματοποίηση δειγματοληψιών & άμεσης αυτοψίας 	<ul style="list-style-type: none"> διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	

1.1.1.1.3.1.8.5 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής ΠΕ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση ΠΕ Γεωτεχνικών (Κτηνιάτρων) τουλάχιστον έξι (6) ΠΕ Γεωτεχνικών (Γεωπόνων) τέσσερις (4) ΤΕ Γεωπονίας δύο (2) ΔΕ Προσωπικού Η/Υ Τρεις (3) 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
<p>Εργατών δυο (2) και Σπερματεγχύτη έναν (1).</p> <p>- Έλλειψη οχημάτων μεταφοράς προσωπικού για διενέργεια ελέγχων.</p>	<p>«Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».</p> <p>- Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.</p> <p>- Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης</p>	

1.1.1.1.3.1.8.6 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής ΠΕ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>- Άμεση ανάγκη δημιουργίας Γραφείου Διοικητικής μέριμνας</p> <p>- Ανάπτυξη Υπηρεσιών Αλιείας στο οργανόγραμμα των αιρετών Περιφερειών να γίνει σύμφωνα με νέο οργανόγραμμα</p> <p>- Ασαφής οργανισμός εσωτ. λειτουργίας</p> <p>- Έλλειψη συντονισμού των υπηρεσιών</p>	<p>- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>- Σοβαρές ελλείψεις, παραλείψεις και ασαφείς διατυπώσεις αρμοδιοτήτων</p> <p>- Επικάλυψη αρμοδιοτήτων με άλλες υπηρεσίες στο θέμα αδειοδότησης επιχειρήσεων</p>	<p>- Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών.</p> <p>- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών</p>	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση τόσο σε	- Σχετική ποσοτική και	Κρίσιμα ζητήματα Στελέχωση Υπηρεσίας με

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση ανάγκη δημιουργίας Γραφείου Διοικητικής μέριμνας - Ανάπτυξη Υπηρεσιών Αλιείας στο οργανόγραμμα των αιρετών Περιφερειών να γίνει σύμφωνα με νέο οργανόγραμμα - Ασαφής οργανισμός εσωτ. Λειτουργίας - Έλλειψη συντονισμού των υπηρεσιών 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Σοβαρές ελλείψεις, παραλείψεις και ασαφείς διατυπώσεις αρμοδιοτήτων - Επικάλυψη αρμοδιοτήτων με άλλες υπηρεσίες στο θέμα αδειοδότησης επιχειρήσεων 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
<p>επιστημονικό όσο και σε διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό</p> <ul style="list-style-type: none"> - Άμεση ανάγκη λειτουργίας του ηλεκτρονικού Πρωτοκόλλου με τη χορήγηση κατεπειγόντως ενός καταρτισμένου υπαλλήλου - Έλλειψη ενιαίας ιδιόκτητης στέγης για τη Δ/ση - Έλλειψη οχημάτων για μετακίνηση του προσωπικού - Ανάγκη κατάρτισης, ενημέρωσης και επιμόρφωσης του προσωπικού σε σύγχρονα θέματα αγροτικής ανάπτυξης - Ανάγκη του τμήματος Τοπογραφίας, Εποικισμού και Αναδασμού σε σύγχρονο εξοπλισμό και λογισμικό 	<p>ποιοτική επάρκεια εξοπλισμού σε επίπεδο Διεύθυνσης</p> <ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων 	<p>προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications</p> <p>Εύρεση Χώρων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση ανάγκη δημιουργίας Γραφείου Διοικητικής μέριμνας - Ανάπτυξη Υπηρεσιών Αλιείας στο οργανόγραμμα των αιρετών Περιφερειών να γίνει σύμφωνα με νέο οργανόγραμμα - Ασαφής οργανισμός εσωτ. Λειτουργίας - Έλλειψη συντονισμού των υπηρεσιών 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Σοβαρές ελλείψεις, παραλείψεις και ασαφείς διατυπώσεις αρμοδιοτήτων - Επικάλυψη αρμοδιοτήτων με άλλες υπηρεσίες στο θέμα αδειοδότησης επιχειρήσεων 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
	επιμόρφωσης	

1.1.1.1.3.1.8.7 Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής ΠΕ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Απουσία πρόβλεψης οργανικής μονάδας που θα αναλάβει τις αρμοδιότητες της πρώην Δ/σης Εγγείων Βελτιώσεων της Ν.Α. και όσες με τον 'Καλλικράτη' μεταφέρονται στη Δ/ση - Ανάγκη δημιουργίας γραφείου γραμματειακής υποστήριξης 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη μεταφοράς και πάλι της αρμοδιότητας των Μ.Α.Α.Ε στη Δ/ση, από το ΚΕΠΥΕΛ,ΟΠΕΚΕΠΕ με έδρα τη Λαμία - Πρόβλημα διευκρίνισης αρμοδιοτήτων μετά τον «Καλλικράτη» - Χρονοβόρα διαδικασία των υπογραφών της ιεραρχίας της Περιφέρειας - Επικαλύψεις που υπάρχουν στις αρμοδιότητες με τους 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Απουσία πρόβλεψης οργανικής μονάδας που θα αναλάβει τις αρμοδιότητες της πρώην Δ/σης Εγγείων Βελτιώσεων της Ν.Α. και όσες με τον 'Καλλικράτη' μεταφέρονται στη Δ/ση - Ανάγκη δημιουργίας γραφείου γραμματειακής υποστήριξης 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>νέους Δήμου</p>	<p>2007-2013».</p>	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλιπης στελέχωση – αδυναμία επάνδρωσης τμημάτων Γεωτεχνικοί : 16 (10 Κτηνίατροι και 6 Γεωπόνοι) Διοικητικοί : 2 Χειριστής Η/Υ : 1 Βοηθοί κτηνιάτρου (νοσοκόμοι) : 3 - Έλλειψη προϊσταμένου στο Τμήμα Τοπογραφίας, Εποικισμού και Αναδασμού. Εάν αποφασισθεί τελικά να λειτουργήσει το Τμήμα ως Τεχνική Υπηρεσία απαιτείται η τοποθέτηση ενός ακόμη Μηχανικού. 	<ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p>

1.1.1.1.3.2 Γενική Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών

1.1.1.1.3.2.1 Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ύπαρξη Πολυνομίας	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Κωδικοποίηση της νομοθεσίας Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ελλιπής στελέχωση - Ανάγκη κατάρτισης, ενημέρωσης και επιμόρφωσης υπαλλήλων - Έλλειψη χώρων για αρχείο - Έλλειψη αίθουσας εξετάσεων υποψηφίων οδηγών για το Τμ. Θήβας - Παλιά μηχανήματα (Η/Υ – εκτυπωτές) και για το Τμ. Λιβαδειάς και για το Τμ. Θήβας - Δημιουργία πάρκου εξέτασης υποψηφίων οδηγών - Ανάγκες : internet - σύζευξη τηλεφώνων	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού Εύρεση Χώρων

1.1.1.1.3.2.2 Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη επικαιροποιημένων πληροφοριακών εντύπων και τυποποιημένων ενεργειών της Υπηρεσίας	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Τυποποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη διοικητικών υπαλλήλων για τη στελέχωση γραμματείας , πρωτοκόλλου και αρχείου - Έλλειψη εξεταστών υποψηφίων οδηγών λόγω συνταξιοδότησης - Ανάγκη για διαρκή ενημέρωση υπαλλήλων σχετικά με τη νομοθεσία. - Ανάγκη για πρόσθετες οθόνες στο Τμήμα Αλιβερίου για τις θεωρητικές εξετάσεις(τουλάχιστον 4) λόγω του μεγάλου αριθμού υποψηφίων. - Οι καλωδιώσεις των Η/Υ να μπουν σε κανάλια διότι εγκυμονούν πολλούς κινδύνους(στο Τμήμα Αλιβερίου) - Έλλειψη γραφικής ύλης (φωτ/κο χαρτί, μελάνια, τόνερ) - Συντήρηση και επισκευή φωτοτυπικών μηχανημάτων διότι τα περισσότερα είναι είναι εκτός λειτουργίας. - Πρόσθετα ντέξιον για τα αρχεία όλων των τμημάτων - Έλλειψη οχήματος ειδικά διασκευασμένου για τα Μικτά Κλιμάκια Ελέγχου - Ανάγκη πιστοποίησης ΚΤΕΟ - Ανάγκη προσθήκης γραμμής έλεγχου δικύκλων	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
στο ΚΤΕΟ		

1.1.1.1.3.2.3 Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ύπαρξη πολυνομίας - Έλλειψη οργάνωσης των διαδικασιών - Μη ύπαρξη τυποποίησης των περισσότερων διαδικασιών 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<ul style="list-style-type: none"> Κωδικοποίηση της νομοθεσίας Απλοποίηση διαδικασιών-Νομοθεσίας Τυποποίηση Διαδικασιών – Μηχανογράφηση Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση - Ανάγκη κατάρτισης, ενημέρωσης και επιμόρφωσης στελεχών - Ανεπάρκεια χώρου στέγασης του αρχείου και των γραφείων της Δ/σης Μεταφορών & Επικοινωνιών - Έλλειψη φωτοτυπικών μηχανημάτων και συσκευής φαξ - Έλλειψη πλάστιγγας για τη ζύγιση των φορτηγών που ταξινομούνται και ελέγχονται από την Υπηρεσία μ - Έλλειψη θορυβόμετρου 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<ul style="list-style-type: none"> Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού Εύρεση Χώρων

1.1.1.3.2.4 Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ύπαρξη πολυνομίας	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Κωδικοποίηση της νομοθεσίας Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη τεχνικού και διοικητικού προσωπικού - Ανάγκη εκπαίδευσης προσωπικού - Ανάγκη εκσυγχρονισμού – συντήρησης μηχανημάτων - Ανάγκη προμήθειας λογισμικού για πιστοποίηση ΚΤΕΟ - Ανάγκη προμήθειας μηχανήματος για έλεγχο δικύκλων - Έλλειψη κατάλληλου χώρου για τον τεχνικό έλεγχο από τους τεχνικούς της Διεύθυνσης	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)

1.1.1.1.3.2.5 Διεύθυνση Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ ΦΩΚΙΔΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη επικαιροποιημένων πληροφοριακών εντύπων και τυποποιημένων ενεργειών της Υπηρεσίας - Απουσία κωδικοποιημένης-σύγχρονης νομοθεσίας και νομολογίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Κωδικοποίηση της νομοθεσίας</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών – Νομοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη διοικητικών υπαλλήλων για τα τμήματα Αδειών Κυκλοφορίας, Χορήγησης Αδειών Οδήγησης, Γραμματειακής Υποστήριξης και ΚΤΕΟ. - Έλλειψη εξεταστών υποψήφιων οδηγών. - Κατάρτιση-Ενημέρωση υπαλλήλων - Ανάγκη ανανέωσης και εκσυγχρονισμού προκειμένου να διαπιστευθεί το ΚΤΕΟ - Ανάγκη δημιουργίας πάρκου εξέτασης 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

1.1.1.1.3.3 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ Α.Ε

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη τροποποίησης καταστατικού και εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου βάσει «Καλλικράτη»	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Καταστατικού
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	

1.1.1.1.3.4 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΥΒΟΙΑΣ Α.Ε

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Πολυπλοκότητα και αντιφατικότητα των νομοθετημάτων που υπάρχουν για την λειτουργία των ANET	- Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας Απλοποίηση διαδικασιών - Νομοθεσίας Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	

1.1.1.1.3.5 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΦΩΚΙΚΗ Α.Ε

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Πολυπλοκότητα και αντιφατικότητα των νομοθετημάτων που υπάρχουν για την λειτουργία των ANET	- Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013».	Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας Απλοποίηση διαδικασιών - Νομοθεσίας Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη στελέχωσης με όλες τις ειδικότητες του ΙΑΚ Αμφισσας γεγονός που	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<p>θα συμβεί όταν το ως άνω πρόγραμμα ενταχθεί στο ΕΣΠΑ ως νέο πρόγραμμα κατόπιν σχετικής προκήρυξης του.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Υποστελέχωση και περιορισμένες λειτουργικές δαπάνες που καλύπτει το τοπικό πρόγραμμα «Προσέγγισης LEADER» λόγω περιορισμένων πόρων τεχνικής στήριξης που παρέχει σε σχέση με τις προηγούμενες εφαρμογές του (LEADER II & LEADER +). - Ανάγκη παραχώρησης χώρου για την στέγαση των γραφείων της εταιρείας - Απόκτηση ενός αυτοκινήτου μικρού κυβισμού πετρελαιοκίνητου αυτοκινήτου 	<p>δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Εύρεση Χώρων</p>

1.1.1.1.3.6 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΚΑΙ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	<ul style="list-style-type: none"> - Η οργάνωση και η διοίκηση της ΑΝΔΙΑ είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα EN ISO 9001:2008 και διαθέτει σχετικό πιστοποιητικό το οποίο επιθεωρείται ετησίως από την TÜV AUSTRIA HELLAS & αντιστοιχίζεται με το εγχειρίδιο διαδικασιών του ΕΦΕΠΑΕ από τον οποίο ελέγχεται 	
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	<ul style="list-style-type: none"> - Επαρκές ανθρώπινο δυναμικό υψηλού 	

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	- Η οργάνωση και η διοίκηση της ΑΝΔΙΑ είναι πιστοποιημένη σύμφωνα με τα πρότυπα EN ISO 9001:2008 και διαθέτει σχετικό πιστοποιητικό το οποίο επιθεωρείται ετησίως από την TÜV AUSTRIA HELLAS & αντιστοιχίζεται με το εγχειρίδιο διαδικασιών του ΕΦΕΠΑΕ από τον οποίο ελέγχεται	
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	επιστημονικού επιπέδου – ευελιξία στη διαδικασία των προσλήψεων βάσει του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας	

1.1.1.1.3.7 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ασάφεια μεταξύ των δραστηριοτήτων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών κατά την εκτέλεση ενός έργου. (π.χ. μεταξύ της επιβλέπουσας υπηρεσίας καθώς και της Δ/σης Αναπτυξιακού προγραμματισμού και της ΕΥΕΔΑ) - Έλλειψη συντονισμού μεταξύ των εμπλεκόμενων υπηρεσιών κατά την εκτέλεση ενός έργου με αποτέλεσμα να καθυστερεί η εκκαθάριση των πιστοποιήσεων	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των επιχειρησιακών προγραμμάτων και αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Δημιουργία κανονισμού ελέγχου των έργων κάθε υπηρεσίας Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Επικάλυψη αρμοδιοτήτων από τη δ/ση οικονομικού της περιφέρειας και των περιφερειακών ενοτήτων - Διερεύνηση δυνατοτήτων αύξησης εσόδων Περιφερειακού Ταμείου	- Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ασάφεια μεταξύ των δραστηριοτήτων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών κατά την εκτέλεση ενός έργου. (π.χ. μεταξύ της επιβλέπουσας υπηρεσίας καθώς και της Δ/σης Αναπτυξιακού Προγραμματισμού και της ΕΥΕΔΑ) - Έλλειψη συντονισμού μεταξύ των εμπλεκόμενων υπηρεσιών κατά την εκτέλεση ενός έργου με αποτέλεσμα να καθυστερεί η εκκαθάριση των πιστοποιήσεων 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των επιχειρησιακών προγραμμάτων και αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Δημιουργία κανονισμού ελέγχου των έργων κάθε υπηρεσίας</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	<ul style="list-style-type: none"> - αναδιοργάνωσης μέσω των επιχειρησιακών προγραμμάτων και αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση της υπηρεσίας με εξειδικευμένο προσωπικό - Ανάγκη αντικατάστασης του εξοπλισμού πληροφορικής λόγω παλαιότητας 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

1.1.1.1.3.8 ΕΥΡΥΤΑΝΙΑ Α.Ε. - ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη συντήρησης κτιρίων	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).	Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.3.9 ΧΙΟΝΟΔΡΟΜΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΡΠΕΝΗΣΙΟΥ Α.Ε.

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη συντήρησης οχημάτων μηχανημάτων	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ).	Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.4 Εσωτερική Λειτουργία της Περιφέρειας

1.1.1.1.4.1 Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας

1.1.1.1.4.1.1 Διεύθυνση Διαφάνειας & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Να καθοριστούν με μεγαλύτερη σαφήνεια οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της Δ/σης στο ΟΕΥ - Εντοπίζονται προβλήματα στο συντονισμό των δράσεων των Τμημάτων που απαρτίζουν τη Δ/ση Διαφάνειας και Ηλ/κης Διακυβέρνησης. Απουσιάζει ο επίσημος καθορισμός των δράσεων στην αρχή κάθε χρονιάς (στοχοθεσία) για θέματα που ξεφεύγουν από την τυπική καθημερινή διαχείρισης 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Πρόγραμμα στοχοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη συντονισμού περιφερειακών τμημάτων - Επικάλυψη Αρμοδιοτήτων - Ανάγκη τυποποίησης διαδικασιών - Απουσία διαχωρισμού των αρμοδιοτήτων ανάμεσα σε Δ/σεις -τελικούς χρήστες και τη Δ/ση Διαφάνειας και Ηλ/κης Διακυβέρνησης κατά την παραλαβή συστημάτων Λογισμικού - Έλλειψη Κανονιστικού πλαισίου Λειτουργίας υποδομών Τ.Π.Ε. (Η/Υ, servers, τοπικό δίκτυο) 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες της ΠΣΤΕ. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Ορισμός θέσεων Αναλυτών Συστημάτων που θα είναι κοντά στους τελικούς χρήστες και στην επιχειρησιακή λειτουργία</p> <p>Κανονιστικό Πλαίσιο Λειτουργίας Υποδομών ΤΠΕ</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη ορισμού διευθυντή στην Δ/ση Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης - Έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού/προσωπικού τεχνικών ειδικοτήτων - Ανάγκη ενημέρωσης, κατάρτισης, εκπαίδευσης στελεχών 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Υλοποίηση εκ νέου του</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Να καθοριστούν με μεγαλύτερη σαφήνεια οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της Δ/σης στο ΟΕΥ - Εντοπίζονται προβλήματα στο συντονισμό των δράσεων των Τμημάτων που απαρτίζουν τη Δ/ση Διαφάνειας και Ηλ/κης Διακυβέρνησης. Απουσιάζει ο επίσημος καθορισμός των δράσεων στην αρχή κάθε χρονιάς (στοχοθεσία) για θέματα που ξεφεύγουν από την τυπική καθημερινή διαχείρισης 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Πρόγραμμα στοχοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη κεντρικού Διοικητηρίου - Ελλιπής και μη αξιόπιστη δομημένη καλωδίωση στο Κεντρικό κτίριο - Πεπαλαιωμένος εξοπλισμός (τα client PC's) που χρήζει αναβάθμισης / αντικατάστασης - Το Computer Room έχει ελλείψεις προδιαγραφές πυρασφάλειας. - Το Κεντρικό κτίριο δεν διαθέτει γεννήτρια ρεύματος - Έλλειψη χώρου αποθήκης, εργαλείων και εργαστηρίου. - Έλλειψη ενημερωμένης βάσης του μηχανογραφικού εξοπλισμού - Ανάγκη υλοποίησης εκ νέου του επίσημου διαδικτυακού τόπου της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας με ενσωματωμένες σύγχρονες τεχνολογίες και μεθοδολογίες με σκοπό την ανάπτυξη της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και την παροχή αντίστοιχων 	<ul style="list-style-type: none"> ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Δυνατότητες ενίσχυσης διαμέσου του ΕΠ «Ψηφιακή Σύγκλιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>επίσημου διαδικτυακού τόπου της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications</p> <p>Ενιαίο πληροφοριακό σύστημα)- Διαλειτουργικότητα</p> <p>Ομογενοποίηση εξοπλισμού και λογισμικού των περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Επικαιροποίηση και λειτουργική ενοποίηση των backoffice συστημάτων των πρώην Ν.Α</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Να καθοριστούν με μεγαλύτερη σαφήνεια οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της Δ/σης στο ΟΕΥ - Εντοπίζονται προβλήματα στο συντονισμό των δράσεων των Τμημάτων που απαρτίζουν τη Δ/ση Διαφάνειας και Ηλ/κης Διακυβέρνησης. Απουσιάζει ο επίσημος καθορισμός των δράσεων στην αρχή κάθε χρονιάς (στοχοθεσία) για θέματα που ξεφεύγουν από την τυπική καθημερινή διαχείρισης 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Πρόγραμμα στοχοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - υπηρεσιών στους πολίτες - Προβλήματα ομογενοποίησης εξοπλισμού και λογισμικού των περιφερειακών υπηρεσιών - Ανάγκη επικαιροποίησης και λειτουργική ενοποίηση των backoffice συστημάτων των πρώην Ν.Α. - Έλλειψη GIS συστημάτων και εφαρμογών 		

1.1.1.1.4.1.2 Διεύθυνση Εξυπηρέτησης του Πολίτη (Έδρα)

Χρειάζεται να σημειωθεί ότι η Διεύθυνση Εξυπηρέτησης του Πολίτη δεν έχει στελεχωθεί

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		

1.1.1.4.1.3 Διεύθυνση Διοίκησης (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη για τροποποίηση του Οργανισμού της Περιφέρειας - Στην πράξη δεν συγκαταλέγονται στο Τμήμα Συλλογικών Οργάνων όλες οι επιτροπές που λειτουργούν στα πλαίσια της περιφέρειας - Ένας αρκετά μεγάλος αριθμός δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων δεν περιλαμβάνονται στα αντικείμενα της Δ/σης όπως αυτά προσδιορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας. - Έλλειψη συντονισμού με τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Επικαλύψεις μεταξύ Διεύθυνσης Διοίκησης και των Διευθύνσεων Διοικητικού - Οικονομικού των ΠΕ - Πρόσθετη επιφόρτιση του προσωπικού με την υποστήριξη των αιρετών και θεσμικών οργάνων - Ύπαρξη πολυνομίας - Ανάγκη τυποποίησης διαδικασιών 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες της ΠΣΤΕ . - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών-Νομοθεσίας</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Κωδικοποίηση Νομοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Σταδιακή ανεπάρκεια προσωπικού (ποιοτικά και ποσοτικά) - Πρόβλημα με την εφαρμογή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. - Ανάγκη για παροχή συστηματικής και στοχευόμενης επιμόρφωσης του προσωπικού σε θέματα που άπτονται κυρίως της εφαρμογής της ισχύουσας νομοθεσίας καθώς και σε 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications</p> <p>Ανάπτυξη συστήματος</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη για τροποποίηση του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας - Στην πράξη δεν συγκαταλέγονται στο Τμήμα Συλλογικών Οργάνων όλες οι επιτροπές που λειτουργούν στα πλαίσια της περιφέρειας - Ένας αρκετά μεγάλος αριθμός δραστηριοτήτων και αρμοδιοτήτων δεν περιλαμβάνονται στα αντικείμενα της Δ/σης όπως αυτά προσδιορίζονται στον Οργανισμό Εσωτερικής Λειτουργίας. - Έλλειψη συντονισμού με τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Επικαλύψεις μεταξύ Διεύθυνσης Διοίκησης και των Διευθύνσεων Διοικητικού - Οικονομικού των ΠΕ - Πρόσθετη επιφόρτιση του προσωπικού με την υποστήριξη των αιρετών και θεσμικών οργάνων - Ύπαρξη πολυνομίας - Ανάγκη τυποποίησης διαδικασιών 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες της ΠΣΤΕ . - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών-Νομοθεσίας</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Κωδικοποίηση Νομοθεσίας</p>
<ul style="list-style-type: none"> - εκμάθηση συγκεκριμένα της εφαρμογής Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού - Απουσία κινήτρων παρακίνησης προσωπικού - Αδυναμία ηλεκτρονικής διακίνησης εγγράφων μεταξύ των υπηρεσιών - Βελτίωση της τεχνικής υποστήριξης των συστημάτων μηχανογράφησης 	<ul style="list-style-type: none"> - δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>κινήτρων</p> <p>Επικαιροποίηση και λειτουργική ενοποίηση των backoffice συστημάτων των πρώην Ν.Α.</p>

1.1.1.1.4.1.4 Διεύθυνση Οικονομικού (Έδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη συντονισμού με τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη στελέχωσης - Δυσκολία με την εφαρμογή του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος το οποίο λειτουργεί στη Δ/νση. (Οικονομική Διαχείριση – Μισθοδοσία), ειδικά στη συμβατότητα με τις άλλες Περιφερειακές Ενότητες καθώς και με τη Δ/νση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού - Ανάγκη προμήθειας ενιαίου μηχανογραφικού συστήματος για τη λογιστική διαχείριση και τη μισθοδοσία 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)</p>

1.1.1.1.4.1.5 Διεύθυνση Διοικητικού – Οικονομικού ΠΕ Βοιωτίας

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας με σκοπό το διαχωρισμό της Δ/σης Διοικητικού – Οικονομικού των Περιφερειακών Ενοτήτων σε Δ/ση Διοίκησης και Δ/ση Οικονομικού. - Ανάγκη δημιουργίας νέων τμημάτων, η μεταφορά τμημάτων από μια διεύθυνση σε άλλη καθώς και την πρόβλεψη οργανικών θέσεων υπαλλήλων στο γραφείο του Περιφερειάρχη και στα γραφεία των αντιπεριφερειάρχων - Ανάγκη δημιουργίας τμήματος Χωρικού Σχεδιασμού στις Περιφερειακές Ενότητες 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Υψηλό επίπεδο συνεργασίας με τοπικούς φορείς 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Δυσδιάκριτες αρμοδιότητες της Περιφερειακής Ενότητας 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες της ΠΣΤΕ. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ποσοτική ανεπάρκεια προσωπικού - Ελλιπής αξιολόγηση νέων τεχνολογιών πληροφορικής 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

1.1.1.1.4.1.6 Διεύθυνση Διοικητικού – Οικονομικού ΠΕ Ευβοίας

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη καθορισμού διακριτών ενεργειών και καθκόντων υπηρεσιών και στελεχών με στοχοθεσία και μετρήσιμα αποτελέσματα - Ανάγκη δημιουργίας τμήματος προγραμματισμού σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα για την παρακολούθηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με τροποποίηση του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας. - Πρόβλεψη οργανικών θέσεων υπαλλήλων στο γραφείο του Περιφερειάρχη και στα γραφεία των αντιπεριφερειάρχων 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Πρόγραμμα στοχοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Σύγχυση αρμοδιοτήτων Περιφερειακής Ενότητας και Κεντρικής Υπηρεσίας - Ανάγκη κωδικοποιήσεων ισχυουσών ρυθμίσεων με χρήση ενιαίων μηχανογραφημένων εντύπων για τις ενέργειες των περιφερειακών ενοτήτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες της ΠΣΤΕ. - Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Τυποποίηση διαδικασιών</p> <p>Κωδικοποίηση Νομοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη στελέχωσης - Δυσκολία στην εφαρμογή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και στην εφαρμογή της μισθοδοσίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη καθορισμού διακριτών ενεργειών και καθηκόντων υπηρεσιών και στελεχών με στοχοθεσία και μετρήσιμα αποτελέσματα - Ανάγκη δημιουργίας τμήματος προγραμματισμού σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα για την παρακολούθηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με τροποποίηση του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας. - Πρόβλεψη οργανικών θέσεων υπαλλήλων στο γραφείο του Περιφερειάρχη και στα γραφεία των αντιπεριφερειάρχων 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Πρόγραμμα στοχοθεσίας</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	<p>2007-2013».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. 	<p>Λογισμικού (software applications)</p>

1.1.1.1.4.1.7 Διεύθυνση Διοικητικού – Οικονομικού ΠΕ Ευρυτανίας

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη συντονισμού με τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των ΠΕ 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ελλιπής στελέχωση – δεν έχει τοποθετηθεί Προϊστάμενος Δ/νσης - Δυσκολία στην εφαρμογή διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη συντονισμού με τις αντίστοιχες Διευθύνσεις των ΠΕ	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications)

1.1.1.1.4.1.8 Διεύθυνση Διοικητικού – Οικονομικού ΠΕ Φωκίδας

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη τροποποίησης και συμπλήρωσης του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Δυσδιάκριτες και επικαλυπτόμενες αρμοδιότητες - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη προσωπικού και ιδιαίτερα χειριστών Η/Υ καθώς και χειριστών μηχανημάτων. - Ανάγκη εκπαίδευσης του προσωπικού στη χρήση Η/Υ και στα διοικητικά	- Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη η τροποποίησης και συμπλήρωσης του Οργανισμού Λειτουργίας της Περιφέρειας	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Δυσδιάκριτες και επικαλυπτόμενες αρμοδιότητες - Ανάγκη κωδικοποίησης της νομοθεσίας	- Ικανοποιητική διοικητική εξυπηρέτηση των πολιτών - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013	Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» Κωδικοποίηση της Νομοθεσίας
θέματα	διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	

1.1.1.1.4.2 Γενική Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιβάλλοντος και Υποδομών – Διεύθυνση Προγραμματισμού (Εδρα)

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-	-	
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Έλλειψη στελέχωση - Έλλειψη Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για τη Διαχείριση – Παρακολούθηση των έργων σε επίπεδο Περιφέρειας, - Έλλειψη υπηρεσιακού αυτοκίνητου για την κάλυψη των μετακινήσεων του προσωπικού, οι οποίες βάσει της κείμενης νομοθεσίας είναι υποχρεωτικές για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας (π.χ έλεγχος έργων, δαπανών, επενδύσεων)	- Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρώπινων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων Επιμόρφωση Προσωπικού (νέες τεχνολογίες κτλ) Προμήθεια Εξοπλισμού Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications) Ανάπτυξη και λειτουργία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος

1.1.1.1.4.3 **Περιφερειακός Συμπαραστάτης του Πολίτη & της Επιχείρησης**

ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΣΤΑΛΕΙ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
-		

1.1.1.1.4.4 *Νομική Υπηρεσία*

Η Νομική Υπηρεσία απαρτίζεται από τρεις δικηγόρους με σχέση εργασίας έμμισθης εντολής. Οι δυο δικηγόροι βρίσκονται στη Φθιώτιδα και ένας στην Εύβοια.

1.1.1.1.4.5 *Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου*

Το Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου δεν έχει στελεχωθεί.

1.1.1.1.4.6 *Αυτοτελής Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας*

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη καλύτερου συντονισμού εμπλεκόμενων φορέων - Ανάγκη οργανογραμματικού σχεδιασμού - Ανάγκη ανάπτυξης δικτύου για άμεση κινητοποίηση και συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα επικοινωνίας σωστής πληροφόρησης και διαχείρισης της πληροφορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο - δίκτυο ενημέρωσης- επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ύπαρξη πολυνομίας - Ασαφές θεσμικό πλαίσιο - Ανάγκη διαχωρισμού αρμοδιοτήτων - Ανυπαρξία δομών πολιτικής προστασίας σε εμπλεκόμενους φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση νομοθεσίας,</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών - Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη καλύτερου συντονισμού εμπλεκόμενων φορέων - Ανάγκη οργανογραμματικού σχεδιασμού - Ανάγκη ανάπτυξης δικτύου για άμεση κινητοποίηση και συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα επικοινωνίας σωστής πληροφόρησης και διαχείρισης της πληροφορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο - δίκτυο ενημέρωσης- επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ύπαρξη πολυνομίας - Ασαφές θεσμικό πλαίσιο - Ανάγκη διαχωρισμού αρμοδιοτήτων - Ανυπαρξία δομών πολιτικής προστασίας σε εμπλεκόμενους φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση νομοθεσίας,</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών - Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Έλλειψη τεχνολογικής υποδομής (π.χ ηλεκτρονικό σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης καθώς και σύστημα ζεύξης μεταξύ συστημάτων ανίχνευσης και μηχανισμών συναγερμού για την προστασία των Δασών από Φυσικές καταστροφές και παράνομες δραστηριότητες κ.α) - Απουσία κινήτρων παρακίνησης προσωπικού - Ανεπαρκής στελέχωση των υπηρεσιών - Ανάγκη εκπαίδευσης προσωπικού - Έλλειψη σύγχρονων και εξοπλισμένων κέντρων επιχειρήσεων διαχείρισης κρίσης και ασύρματης επικοινωνίας - Έλλειψη κατάλληλων εξοπλισμένων οχημάτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας. - Οι δυνατότητες και ευκαιρίες εκπαίδευσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης που παρέχονται διαμέσου της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠΕΣΔΔΑ-ΕΚΔΔΑ-ΑΔΕΔΥ σκοπός της οποίας είναι η ενδυνάμωση του 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p> <p>Επιμόρφωση Προσωπικού</p> <p>Προμήθεια Εξοπλισμού</p> <p>Ανάπτυξη συστήματος κινήτρων</p> <p>Ανάπτυξη εφαρμογών λογισμικού (software applications</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη καλύτερου συντονισμού εμπλεκόμενων φορέων - Ανάγκη οργανογραμματικού σχεδιασμού - Ανάγκη ανάπτυξης δικτύου για άμεση κινητοποίηση και συνεργασία των εμπλεκόμενων φορέων σε θέματα επικοινωνίας σωστής πληροφόρησης και διαχείρισης της πληροφορίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κατάλληλη αλλαγή του Οργανισμού Λειτουργίας.</p> <p>Κοινό πλαίσιο - δίκτυο ενημέρωσης- επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ύπαρξη πολυνομίας - Ασαφές θεσμικό πλαίσιο - Ανάγκη διαχωρισμού αρμοδιοτήτων - Ανυπαρξία δομών πολιτικής προστασίας σε εμπλεκόμενους φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> - Άμεση και ικανοποιητική ανταπόκριση των παρεχόμενων εν γένει υπηρεσιών της Διεύθυνσης στις ανάγκες των Πολιτών. - Δυνατότητες κωδικοποίησης και απλοποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας και του ρυθμιστικού πλαισίου διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013 	<p>Τροποποίηση του Ν. 3852/10 «Πρόγραμμα ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ»</p> <p>Κωδικοποίηση νομοθεσίας,</p> <p>Απλοποίηση διαδικασιών - Νομοθεσίας</p> <p>Βελτίωση Ποιότητας Παρεχόμενων Υπηρεσιών</p>
<p>(ΠΕ Φθιώτιδας, ΠΕ Φωκίδας)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη ανανέωσης μηχανημάτων 	<p>ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων επιμόρφωσης</p>	

1.1.1.1.4.7 Αυτοτελές Τμήμα ΠΑΜ-ΠΣΕΑ

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανάγκη για περισσότερη ενημέρωση από τους κεντρικούς φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> - Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης. 	<p>Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης- επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών</p> <p>Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς</p>
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
ΘΕΜΑ : ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ & ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
<ul style="list-style-type: none"> - Ανεπαρκής στελέχωση των υπηρεσιών - Έλλειψη τεχνολογικής υποδομής 	<ul style="list-style-type: none"> - Προβλέψεις για ενίσχυση της υλικοτεχνικής υποδομής μέσω των δράσεων αναβάθμισης της 	<p>Στελέχωση Υπηρεσίας με προσωπικό κατάλληλων ειδικοτήτων</p>

ΘΕΜΑ : ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
- Ανάγκη για περισσότερη ενημέρωση από τους κεντρικούς φορείς	- Αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης έργων αναδιοργάνωσης μέσω των προγραμμάτων Ψηφιακής Σύγκλισης και Αναβάθμισης δημόσιας διοίκησης.	Κοινό πλαίσιο ενημέρωσης-επικοινωνίας και κοινής γραμμής δράσης κεντρικών – περιφερειακών υπηρεσιών Ηλεκτρονική διασύνδεση με συνεργαζόμενους φορείς
ΘΕΜΑ : ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ & ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ		
Προβλήματα και περιορισμοί	Δυνατότητες και ευκαιρίες	Κρίσιμα ζητήματα
	δημόσιας διοίκησης (ΕΣΠΑ). - Δυνατότητες ενίσχυσης της πολιτικής ανάπτυξης ανθρωπίνων πόρων διαμέσου του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013». - Νέα προγράμματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και στοχοθεσίας.	Προμήθεια Εξοπλισμού

1.1.1.1.4.8 Αυτοτελές Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων

Στο Αυτοτελές Γραφείο Τύπου και Δημοσίων Σχέσεων απασχολείται ένα δημοσιογράφος.